

国労ちば

国鉄労働組合
千葉地方本部
発責 櫻尾 智
編集 安田 正浩
【電話】
JR 2930 FAX 2934
NTT 043(238)5963
FAX 043(238)5967

働き方

良くしていこう

国労と

感染に脅えながらの仕事

会社の対応に不満

社員への負担増

JR東日本は、新型コロナウイルスの感染拡大による業績悪化で4月は前年同月比で約1000億円の減収。これを受けて、常勤役員とグループ会社の社長の役員報酬を5月より7月の3ヶ月間10%自主返上すると大々的に発表した。

そして、それは社員一人ひとりへの精神的な負担がさらに増す結果となっている。

職場では「役員が報酬を削減するという事は、私たちの夏季手当も削減されるという事か?」「冬も大幅削減か?」「超勤を稼がなくては」「さらに要員削減になるかも」「残業もやむなしか」などの声も出ている。

これまでの業務見直しから要員が削られる中、オフピーク通勤しても結局残業する人たちも多くいる。

ある職場では、一人の自宅待機日数が決められているため、職場の「密」が解消できないという不満の声も。

子会社は検査周期もあり毎晩のように夜間作業が入り、自宅待機など到底無理という状態になっている。

不満を抱えながら仕事マスク1枚で利用者と対応する社員は、いつ感染するか分からない不安に脅えながら毎日働いている。

マスクが品薄の時には「マスクが無くなったら大変」と一つのマスクを1週間つけている人も多くいた。

「もし感染していたら家族にうつしてしまう」と感染防止のため、食事や寝室を家族とは別にするなど創意工夫して「鉄道の使命」のために懸命に働いている社員が多い。

駅には具合の悪い人などの対応用にビニ-



新浦安分会職場集会開催

5月14日、新浦安分会は、地本大会議室にて職場集会を開催した。密にならないよう、間隔をあげ換気をするなど対策が行われた。

- ◆参加者からは以下のように新型コロナウイルスに関する問題への発言が多く出された。◆他の職務管区で発生した新型コロナウイルス感染者の情報オープンになっていない。◆千葉支店で感染者が発生した場合の体制がはっきりしない。◆新型コロナウイルスを理由に急な勤務変更もある。
- ◆急病人が出た場合は管区やブロックが代替者が来るまでの対応を。
- ◆管区やブロックでは休日にも誰もいない。
- ◆支店当直が問題を解決

ル製の合羽や手袋が配られた。しかし、クルーズ船で発症した人を搬送した救急隊は防護服を着ていても感染している。その事を考える。合羽はホンの気休めにしかならないのではないか!?

乗務員は、車内で具合の悪くなった乗客と対応するとき、その気休めの合羽さえ持っていない。予備のマスク

や手袋は持っているのだろうか疑問がわく?

5月25日をもって非常事態宣言が解除されると、駅には6月から定期券を買いたい学生や自宅待機していた会社員などが増加した。

いまだ抗体検査やワクチン、特効薬も何も出ていない中、社員の不安は増々つのるばかりだ。

会社はどこまで社員の事を考えているか疑問が生じる。

してくれば良いのに、実際はたらい回しに。◆二俣新町には空気清浄機がない。

◆潮見駅は乗客減ってもゴミの量は変わらず。

◆南船橋駅では客用トイレにハンドソープを設置したが品切れ状態で中止した。

◆花見が中止になり集会への参加者も減ってきているので、自粛が解ける7月を目途にレク開催を予定する。

◆蘇我運輸区分会より分会交流会の話が来ている。

2020年度 定期全国大会 定期日本大会 定期東日本大会 定期議員選挙日程

公示日：6月6日(土)
公切日：6月10日(水)
投票日：6月17日(水)
不在者：6月14~16日

新型コロナウイルス 感染拡大による「緊急事態宣言」は39の都府県で解除されたがワクチンも有効な治療薬も確立されず予断を許さない状況は続く。「外出の自粛」はG・Wを直撃しJRも大幅な減益に。そのあおりを受けて現場では「超勤の自粛」が言われるが、超勤せざるを得ない状況では無理な注文だ。職場の多くの人は「業務量が多すぎる」「超勤でやっと仕事がまわっている」「帰りたいけど帰れない」と感じており「超勤の自粛」は絵にかいた餅だ。オフピーク通勤・勤務免除・WEB会議などの対策で実際の働き方は変わったのか?ある人は「このまま仕事のやり方が変わってしまうかも」ともらす。それは「良い方に変わるかも」という展望か、或いは「もつと悪くなるかも」という懸念なのか?職場や仲間の働き方の変化に注意し、声を出していながら「新型コロナウイルス感染拡大」のピンチを「国労組織拡大」のチャンスに変えていこう。(寧)

＜ 中央ろうきん ＞

新型コロナウイルスの感染拡大の影響に伴う 組合員の生活支援に向けた 「緊急生活応援ローン」のご案内

1. 緊急生活応援ローンの制度概要

項目	商品概要
貸出対象者	本商品の取扱いについて協定書を締結いただいた団体会員 [※] の構成員の方 ※当金庫の取引資格を満たす方
ご利用限度額	100万円以内 ※雇用形態や審査内容によってご融資限度額が異なる場合がございます。
ご融資期間	10年以内 ※2年以内の元金返済措置を含む
資金使途	勤務先企業の事情による賃金・一時金の切り下げ（賃金カット）もしくは賃金遅延、または新型コロナウイルス感染症の影響による収入減少等が発生したことによる当面の生活資金。 ※事業性資金、投資目的資金、負債整理資金、賃貸の用に供する不動産の取得・リフォームに係る資金（借換資金を含む）にはご利用いただけません。また、ろうきんローン返済のための資金にはご利用いただけません。
金利	固定金利：年1.5%（会員保証の場合は年0.8%）
保証	○保証機関：一般社団法人 日本労働者信用基金協会 ○保証料：金庫が負担いたします。
その他	会員・金庫間で協定書の締結をお願いいたします。

※団体会員とは：中央労働金庫に出資いただいている次の団体をいいます。①労働組合 ②国家公務員・地方公務員等の団体 ③勤労者のための福利共済活動を目的とする団体で一定の条件を満たすもの。なお、対象とならない場合もございます。詳しくはお取引店までお問い合わせください。

ワンマン運転による労働者・利用者への負担を軽減しよう

地域公共交通対策会議を開催

5月14日、地本会議室にて地域公共交通対策会議が開催された。コロナ禍にあつて、地方本部として予定していた取り組みの遅れもあり、その対応が求められていた。

会議では、会社がプレス発表した「房総・鹿島エリアへの新型車両の投入について」を、反対の立場を明確にして、どのようにして訴えて・広めていくのか、施策を撤回・修正させるために、どのように取り組みを進めていくかが、議論の中心となった。

また、地域によって対応にそれぞれ特情があることから、各地域や線区で担当者会議を開催して実情に見合った取り組みを進めていくことも確認してきたが、地区により温度差もあることからワンマン運転対象地区を中心として取り組むこととした。

重要なことは、会社

施策によって労働者の働き方がどう変わるのか、ワンマン運転ならば運転士の負担はどのように変わるのか、車掌の雇用条件はどうなるのか、また、駅の委託化や無人化が進み、利用者への負担はもちろん、駅員配置駅の負担も増加することにならないか、などの検証を分会と協議の上で進めていくことだ。

対策会議では、以上の取り組みを確認して終了した。

勝手に削減し 現場に話し無し



汗だくの布団に寝れる？

これまで毎月行われていた職場の布団乾燥が、今年から四半期に1回づつ削減されるようになっていった!!

昨年度までの業者と継続契約出来なかったため、今年1月に新たな業者と

と契約。その際、毎月実施出来ないという業者と、経費を削減したいJR千葉支社で年間4回分を減らすことで合意したという。

しかし、この事は実

際に布団を使用する現場には一切話がされていなかった。しかも、コロナ感染が騒がれている5月と寝汗をかきやすい8月に布団乾燥が削られている。

現場・社員の事をまったく無視した「経費削減有き」の施策にあきれる。

布団乾燥の年間予定表

2019年度	2020年度
第4火曜日	第4火曜日
4月 23日	4月 28日
5月 28日	
6月 25日	6月 23日
7月 23日	7月 28日
8月 27日	
9月 24日	9月 22日
10月 22日	10月 27日
11月 26日	
12月 24日	12月 22日
1月 28日	
2月 25日	2月 23日
3月 24日	3月 23日

アスベスト健康被害・健康管理手帳取得の取組み⑧

6. 健康管理手帳を取得する意義 ②

現在、国労では職協や退職者組合などの協力により石綿による健康管理手帳取得に向けての運動が広がっている。

直接作業などの証明があれば、職歴で申請する事が出来る。

間接的に吸っていた曝露作業従事者については、医学的所見（胸腺肥厚班/ブランクなど）があれば、診断書を付けて申請する事が出来る。

旧国鉄までの従事歴でも申請は可能。

いつれも最終職場のあった各都道府県労働局に申請する。

