

エルダー社員はどこへ追いやられる

国 労 ち ば

国鉄労働組合
千葉地方本部
発責 櫻尾 智 正浩
編集 安田 正浩
【電話】
JR 2930 FAX 2934
NTT 043(238)5963
FAX 043(238)5967

やっぱり社内
に
労働組合
が必要
だよ
ね！

利用者は、たらい回しに！

6月9日、千葉支社は、駅業務の委託化・窓口営業時間変更による体制見直しを提案してきた。

「変革2027」の実現に向けて、駅・地

◎蘇 我 (JR)

×千葉みなと (JESS)

×稲毛海岸 (CSB)

×検見川浜 (CSB)

×海浜幕張 (CSB)

×新習志野 (JR)

×南船橋 (JESS)

×二俣新町 (JESS)

×市川塩浜 (JESS)

◎新浦安 (JR)

◎舞 浜 (JR)

×葛西臨海公園 (JR)

◎新木場 (JR)

×潮 見 (JESS)

×越中島 (JESS)

×八丁堀 (JESS)

◎東 京 (JR)

CSB 千葉ステーションビル

域に新たな価値を生む仕事に注力できるように、駅の業務を変革するとともに、鉄道と生活サービス事業を融合させた、新たなサービス創造する駅運営体制の構築を目的とするという。

内容は「みどりの窓口」の閉鎖・駅業務の委託・駅員の無配置化・びゅうプラザの閉鎖と盛り沢山な中身の合理化案だ。

会社は「切符の購入という来てもらう駅から、違うサービスを提供。京葉線の対象駅は千葉ステーションビルへ委託。中央ラインモノルのイメージの京葉ベイサイドプロジェクト」という。

今回の合理化が実施されると、京葉線では千葉みなと駅と市川塩浜駅まで「みどりの窓口」が無くなる。東京のベッドタウンとなっている海浜幕張で駅員が利用者に「みどりの

2020年度JR各社の夏季手当回答状況

JR各社の2020年度夏季手当回答が出揃った。一番回答の遅かった北海道や四国・貨物は2ヵ月に満たなかった。前年比では、-0.51ヵ月の東日本が際立つ。

会社名	本年度	昨年度	前年比
北海道	1.79ヵ月 +3万円	2.01ヵ月	0.22ヵ月減
東日本	2.40ヵ月 +5千円	2.91ヵ月	0.51ヵ月減
東海	2.95ヵ月	3.05ヵ月	0.10ヵ月減
西日本	2.69ヵ月	2.74ヵ月	0.05ヵ月減
四国	1.89ヵ月	1.89ヵ月	同月数
九州	2.48ヵ月	2.56ヵ月	0.08ヵ月減
貨物	1.75ヵ月	1.75ヵ月	同月数
JESS	2.15ヵ月 +2万円	2.20ヵ月 +1万円	0.05ヵ月減
CTS	2.40ヵ月	1.90ヵ月 +4万円	0.50ヵ月増

窓口」を案内する駅は4駅も先の蘇我駅になっ
てしまう。

また、3月の鹿島線に続き、成田線でも笹川駅の無人化により稚柴駅まで4駅連続で無人駅となる。

▼潮来駅のように「駅の窓口が必要なら施設はお貸しするから自治体で運営して下さい」というのか（佐倉分会



「国労さくら」より）

▼コロナ禍で定期券の払戻しが発生しているが、クレジット販売が増え「みどりの窓口」でないと扱えない事象が増えている。キャッシュレス化を進めながらアフターケアの窓口を置かないとは…（新浦安分会「さすな」より）など、各分会の機関紙でも問題を取り上げています。

エルダー社員はどこに追いやられるのか？

「国労さくら」より）

そもそもエルダー職場の確保（会社説明）という名目で始まった駅業務の委託化は、だが、その職場まで廃止される実態となっており。切符を売らないどころか兼掌窓口にも駅員がいなくなってしまう。

エルダー社員はどこに追いやられるのか？

◇第34回国労東日本本部定期大会（定数2名）
飯田秀樹（大網保線分会） 分会青年部長
佐川正則（新浦安分会） 地本執行委員

北嶋利則（千葉電力分会） 地本執行委員
安田正浩（佐倉分会） 地本副委員長

◇2020年度全国大会並びに東日本本部大会の代議員決まる
◇国労第89回定期全国大会代議員（定数2名）

昔の仕事をしていて、夢をみる事があ
る。貨物
列車の入れ替え作業をしていて、チー
ムのメンバーはいろいろだ。入社した頃の同期や先輩、はたまた現在一緒に仕事をしてい
る人達だ。危険と隣り
合わせの仕事なのに
みんな笑顔で作業して
いる。不思議な夢だ。一
方、現実に戻って見る
とやはり危険と隣り合
わせの仕事をしている
ような気がする。言わ
ずと知れた「新型コロナ
ウイルス」感染とい
う危険である。第一波
はなんとか切り抜けた
ようであるが第二波、
第三波はどうなるだろ
うか？危ぶまれる。昔
スペイン風邪がはやく
たときは医療関係者の
次に鉄道従事者が多く
亡くなったという話で
ある。今回、小田急の
新宿駅で大量の自宅待
機者がでたと聞いた。
辛い自分のところでは
まだそういう話は出て
いない。みんなの英知
を結集して「コロナ禍」
を乗り越え夢の中のよ
うに笑顔で仕事をして
いきたいものだ。（正）

分会職場集会 努力し毎月定例開催

新浦安分会職場集会

6月11日、新浦安分会は地本会議室で非番者集会を行った。
地本からは加藤書記長が来賓として参加しJRの情勢を報告を含めあいさつを受けた。
潮見駅では新しい喫煙所が作られたが、と

両国分会は毎月第2金曜日、新浦安分会は毎月第2木曜日、職場集会を開催することを分会大会にて決定し、各組合員と連絡を取りながら継続開催している。

両国分会職場集会

両国分会は6月12日、地本会議室にて職場集会を開催した。

会社施策について、両国駅・亀戸駅の東口の無人化は外国人の案内、指定席券売機の対応などどうするのか。乗降人員も多いのでサービスの低下は拭い去れない。エルダー社員の職場を奪われることになるので絶対反対だ。

浅草橋駅の「みどりの窓口」の閉鎖では、今でも新幹線回数券の発行替えなどが多く、指定席券売機だけの対応は困難。JESSの

ても狭く使いづらいため窓を開けて喫煙している仲間もいる。また、コンコースのゴミ問題では、管理駅の駅長が、駅周辺の現場や会社事務所に対し、事業所ゴミは駅に持ち込まないよう要請した。
二俣新町では空気清浄機を要求し、管区が

プロパー社員の育成のためにも「みどりの窓口」の存続を。JESSは「マイメッセージ」で自分たちの将来を語る取り組みを行っているが「窓口閉鎖」などの会社施策に対して、若い社員の仕事に対するモチベーションも下がる。優秀な人材を育てる土壌がなくなる。
JESSはサービス向上のために改札口での着帽を強要しているが、そもそも改札室内での着帽はどうなのか。それが本場のサービスかと不信感が沸いている。帽子をかぶればサービス診断の評価

が上がるからという安易な発想だ。新型コロナウイルス感染対策でマスク着用を義務付けているが、これからの蒸し暑さで体調不良にならないかと不安にさえ思う。サービスの三点セットとして「着帽・挨拶・つり銭等の手渡し」を会社が言うが、感染対策とは逆行している。感染症対策の社員周知も不十分の声が多い。
(加)

JESS社員代表者会議

安全衛生委員会やコロナ対策など職場の問題を交流

6月5日、地本はJESS社員代表者会議を開催した。

主な議論の内容は、
◇今年度千葉支店では15名の新規採用者
◇木更津管区では全体の約1割がプロパー社員
◇今後エルダー社員がいなくなったら要員が回らない。プロパーだけで回すすれば、もっと大量の採用が必要だ
◇今のままでは君津以東は無人数となりかねない
◇今年の新入社員

に国労グッズを配布した
◇ブロック長に同じブロック内でも面識がないでは仕事上不便や風通しも良くない。是非交流できる場を設けて欲しいと具申
◇4月の衛生委員会で6項目の質問
◇安全衛生委員

会だけでなく職場を巡回するための日勤付を要求
◇浦安は50人に満たないため、安全衛生委員会は実施しない。
しかし各職場の巡回を要求し22日に行う
◇二俣新町駅は作りが悪く換気が出来ないため空気清浄器を購入
◇安全衛生委員会の日程を津田沼・木更津は年間で決めている。安全衛生委員会が助勤体制や要員問題、職環要求も議論している。今回コロナ

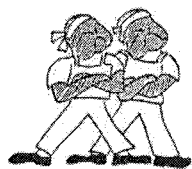


アスベスト健康被害・健康管理手帳取得の取組み⑨

6、健康管理手帳を取得する意義 ③

国鉄とJRにまたがってアスベストを曝露した退職者については、労働局担当者が双方の職歴を確認し、検診費用負担を労災（JR）でするのか、運輸機構（国鉄）でするのか決定する。
しかしJRの支社によっては対応がまちまち、事業主証明をしない、申請通りに証明する、また労働局によっては年月が長いJRではなく運輸機構の費用負担の決済をする、JR時代も曝露しているのに職歴一覧には国鉄部分しか記載しないなどの結果があり、当該、組合とともに対応に苦慮している。

検診費用の負担は私たちに
には関係のない話だが、ここで勘違いをして病気が発症した時も費用負担したところで申請してしまうという事態も起きている。



ナの情報やマスク、消毒液なども要求
◇着帽が言われているが、今はマスクもして熱中症が心配。接客業でマスク、帽子で顔が見えないでもサービスなのか。若い子も本当は被りたくない子も多くなる
◇コロナの影響で払い戻しなどの仕事が増えた。「みどりの窓口」の営業時間が変更されていても情報が出来ないから分からない。ちゃんと伝えて欲しい
◇詰所などを掃除する時間が無い。など、社員が働く上で切実な問題を出し合い議論した。