



# 津田沼駅務管区社員代表立候補者

## 主な経歴

- 前職は武蔵野線東松戸駅で新浦安駅務管区の社員代表。積極的に各職場に管区長とともに出向き事務室内の動線の確保や職場の社員だけではできない片付け等を行ってきました。
- 2019年4月から平井駅勤務
- 2020年4月津田沼駅務管区社員代表に信任投票で選出され浅草橋駅と東松戸駅の方を労安委員として指名させていただき労働安全衛生委員会を通し、職場の問題点や疑問点について管区に質問、時にはじかに支店に電話し社員の抱く疑問に答えられるように努力してきました。

## 健康でいきいきと働くために！

職場代表者は、「36協定」の締結者となります。

「36協定」を結ぶという事は、超勤や休日出勤の扱いを会社と書面にて結び、労働基準監督署に届け出る事です。会社との締結内容によっては、労働時間の延長や休日出勤が拡大することが可能になります。それだけに、あくまでも働く者の立場になって考える事が求められます。会社の代弁者ではダメなのです。利益は働くみなさんに与えられるものです。

## みんなの声を活かして、働きやすい環境を作ろう

職場の環境や安全衛生を改善していくには、働く私たち自身の協力も必要ですが、もっとも中心的な責任を負うのは会社です。職場に労働安全衛生法違反や違法残業がある時は、監督行政に「申告・是正」を求める事が出来ます。違反をすると懲役や罰金まで科せられます。

職場の皆さんの意見に耳を傾け、そのことに基づいて「日常的な労働環境の改善、就業規則の見直し、働き過ぎ防止」にむけて、職場で働く者の代表となって安全衛生委員会などで議論し、健康で明るい職場づくりに取り組んでいきます。

どうぞご支援をお願い致します。

平井駅勤務エルダー出向  
62歳です。