



2021年3月19日 国労九州本部 No.8

2021年 賃金改訂!

ベア5,000円を要求!

ベースアップは、実施しない!

仕事給昇給の額は、仕事給昇給額表に掲げる額

夏季手当基準内賃金の2.5ヶ月分を要求!

満55才以上の社員にプラス15万円を要求!

嘱託再雇用社員については社員に準じた取扱いを行うこと!

夏季手当については回答持ち越し!

<ベアゼロ回答をうけての組合見解>

今回のベアの要求に対して、昨今の新型コロナウイルスの影響による減収は理解できるが、昨年に続きゼロ回答でコロナウイルスの感染に怯えながらも日々業務に励んでいる社員のモチベーションも維持できない回答であり遺憾である。今回も、会社は株主への配当は満額支払いを予定しながら、安定輸送に増収に寄与してきた社員の頑張りを認めつつも、賃金に還元する姿勢はみられなかった。働き方改革や労働条件や安心して暮らしていける賃金の改善など何ら示されなかった。

夏季手当については、二度目の緊急事態宣言が発出され業績の見通しが立たないことから回答は持ち越しとなった。

回答については、持ち帰り検討するとした。

以上

回答書

2021年3月19日

1 2021年度賃金改定

(1) 社員

ベースアップは、実施しない。

仕事給昇給の額は、仕事給昇給額表に掲げる額とする。

※ 諸元

2021年4月1日(想定)

社員数 8,050人 平均年令 41.0才 平均勤続 13.8年 55才未満一般社員等(地域社員は除く)平均

基本給 250,773円 都市手当 7,372円

扶養手当 9,534円 基準内賃金 267,679円

勤務・賃金の一部改正について

1 緊急呼出手当の支払い額の見直し

深夜時間帯 2回目まで2,000円 3回目以降 3,000円 深夜時間帯以外 2回目まで1,000円 3回目以降 2,000円 2021年4月1日から実施

2 定期健康診断及びストレスチェックの勤務の取り扱いの見直し

定期健康診断の受診及びストレスチェックの受検に係る時間を労働時間として取り扱う。なお、原則として社員が任意に受診する人間ドッグ検査結果を 定期健康診断結果に代用することはできないものとする。 2021年4月1日から実施

以上