

社会友会の実態は 会社時代の代弁者!



国労さくら

編集・発責
佐倉分会
編集委員会

これでは生活が
苦しくなるばかり

千葉社友会からのお知らせ

新賃金決定

- 令和3年4月1日現在、満55歳未満の社員定期昇給を実施し、その際の昇給係数は2とする
- 前項の精算は、令和3年6月25日(金)以降、準備でき次第※ペアなし

【おわがい】

「社員の皆さんへ」と参考資料を必ず読んでください。

今日の新賃金は、これまでにない厳しいものになりました。私たちは改めて厳しい経営の現状を自分事として受けとめる必要があります。しかし、下を向かず、一人ひとりが日々の業務をしっかりと行うことはもちろん、みんなで知恵を出し合い、3つの改革やコストダウンに積極参加し、2021年度の黒字を旨として実現しましょう!

労働組合が力を失ってからは会社は好き勝手
のやり放題だ。私たちは会社と運命共同体では
ないし、病気になるれば賃金は減らされるし定年
になれば退職を迎える。 コロナ禍で利益が上
がらないから賃金抑制も仕方がない風潮を「社
友会」が作り出している。 私たちには人間らし
く生き、働き続けていくためにも「賃金」にこ
だわらなければならぬ。 支払能力があるにも
関わらず出し渋る会社に従順でよいのだろうか?

コロナ禍が止まらない! 第一波から変わらない対応?

新型コロナウイルス感染症拡大から2年目に突入したが、
一向に収束に向かう気配が感じられない。当初は「三密」回
避から在宅勤務や免除といった対策も表立っては取られてい
ない。既に職場には新入社員が配属されて見習い業務に就い
ているが出面は既に「密」の状態だ。利用客も飽き飽きした
のか感染者が増加しているにも関わらず昨年と比べてみると
増えているような気がするのは私だけではないだろうか。

窓口営業時間を短縮した分、外での券売機への案内業務が
増え、飲食店の営業自粛もあり駅のゴミ箱に缶ビールや耐ハ
イの空き缶、つまみの食べかすも目立ってきている。ゴミ箱
の撤去やCTSの清掃作業時間の短縮もあり、全ては社員に
しわ寄せとなってきた。 コロナ禍に便乗した効率化施
策にも問題が多数発生している。都賀駅では多機能券売機2
台を1台にしたため縮切作業に支障をきたしているし、四街
道駅でも自動改札機を1通路閉鎖して朝夕のラッシュ時は利
用客の流れが滞り新たな「密」状態が作り出された。

JRは第一波から今
日までの対策から一向
に進化してないと思
えてならない。確実に
JR職場からも感染者
が出てきているの・・・

【お願い】
翌月の勤務が分かり次第勤務表を地方
本部へお知らせ下さい。
鉄電FAX29334
近況報告や行事計画についてのご意見・
ご要望があればお聞かせ下さい。