

NRU-east

National Railway Workers' Union

ダイジェスト版 2021年
No.167 6月17日

国鉄労働組合東日本本部
港区新橋5-15-5 交通ビル7F
発行責任者 大沼 元
編集責任者 常盤 達雄

職場の悩み
相談出来る雰囲気づくり、
あとは一言
「さあ国労へ」

JR
東日本

「柔軟な働き方の実現」提案

国労

社員の不安や疑問の 解消に向け、要求提出!

働きがいの向上こそが 安全・安定輸送の確保につながる!



5月26日、JR東日本は「現業機関における柔軟な働き方の実現について」、組合への提案と社員向けタブレットに配信しました。

社員からは、「柔軟な働き方って何?」「自分の職場はどうなるの?」「毎日違う仕事をするの?」「地域活性化チーム・くらしお届けサービスって何?」などの「声」が多く寄せられています。

これまで「駅⇒車掌⇒運転士のライフスタイル」から「運転士から駅への異動のライフサイクル」や「乗務員経験10年以上で異動するジョブローテーション」などを実施して、多くの若手乗務員から使命感や働きがいに重大な懸念が出されています。



この提案は、駅・乗務員区で働く すべての社員の労働条件に影響が!

国労は

安全・安定輸送の確保に向けた 取組みを強化していきます!