

国労

蘇我運輸区分会ニュース

第8回執行委員会①

7月16日(金)12時～KAMEYA



何処でも大変なエルダーの実態！

はじめに

何と6名が集まりました。すごいでしょ？せっかく6人も集まったんだから、記念の写真を撮ってあげば良かった？！…ね。

経過報告

6月10日(土) 13時
エルダー対策会議(地本)、8日(木) 職場安全衛生委員会・・・以上。

鈴木からの報告

今月10日のエルダー会議については、前号でも取り上げましたが、参加した鈴木から更に詳細な報告や、当日CTS職場の仲間たちからの報告を紹介し(左別枠)、エルダーの実態について、意見を出し合いました。

CTS清掃職場

半ちゃんからの報告

当分会内で、現在唯一CTS勤務の半場さんより、清掃職場の報告を改めて受けました。

「快速G車の椅子返しは10分おきで、ダイヤ乱れの際は更に時刻や番線の変更があり、本当に変えて汗だくになる。」

何処も大変なんだなあ

何処の職場も改めて大変な実態であるとの声が多数出ました。

当分会は他、現役2名、エルダー8名ですが内2名は第一希望ではなく、当時はかなり落ち込んだことでした。今年度の本体エルダ

7・10エルダー会議 CTS職場からの報告

①メディア 見習い期間は3ヶ月。日勤は曜日によって終了時間が違う。今はコロナ禍で仕事も少なくヒマだが、忙しい時は食事時間も取れず、トイレにも行けないこともある。クライアントからの注文(決められた貼り方等)が厳しく神経を使う。(社会的にも)広告自体が少なくなってきており、子会社化の心配もあり展望はない。手当ては夜勤、深夜早朝手当てのみで日勤は全くなし。年間休日は公休日含めて105日。社員代表はプロパー社員が自動的になっている。

②物流 年間休日は108日。ゴールデンウィーク等の閑散期で、仕事がないときは勝手に年休を入れられてしまうこともあり不満。現在事業便輸送は総武本線、成田線で、終点の銚子に着いても休憩場所もなく、折り返し40分で食事して帰る。手当ては全くなし、乗務員同様、列車に乗ってる仕事ということで乗務手当を要求している。ペリエ店舗の配達も。

③警備 職場は10名体制で全員エルダー。異常時には休憩時間でも駆けつけ、その場合は超勤対応。コロナ禍でマスクは全員に支給。巡回がメインで日勤で2万歩、泊りで3万歩歩く。本屋での万引きが多いことから、店内の巡回もさせられている。泊りは24時間半勤務。



☆ 車掌エルダーも今までと全く同じ仕事なのに、体力の衰えも感じ、しかも給料半分で精神的にも応えます！