

国労

蘇我運輸区分会ニュース

第8回執行委員会④

7月16日(金)12時～KAMEYA



タブレットとおじさんたち

経費節減を理由に

一気に進むタブレット化
職場内訓練でのペーパーレス化に始まり、今年のダイヤ改から行路表、現在は乗務カードをなくす計画で、タブレット内の「Dタック」なるアプリが試用期間となつていきます。更に何から何まで一気にタブレット化が推し進められています。

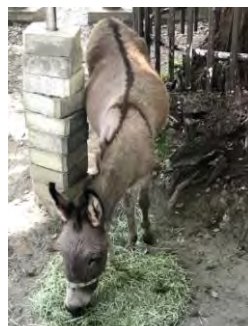
中には仕事中、在線表示や時刻表、異常時共有システム等、役立つものもありますが、何処の職場でもおじさんたちは四苦八苦していること

中には仕事中、在線表示や時刻表、異常時共有システム等、役立つものもありますが、何処の職場でもおじさんたちは四苦八苦していること

と思ひます。この日の会議でも不満が一気に吐き出されました。特にパスワードやら、暗証番号、IDコード等々、色々多過ぎて、しかも目的の所まで複雑に進まなければならぬものも多々、イライラしてしまうといったものです。セキュリティの問題も分かりますが、もっと簡単に見れる、あるいは扱えるようにすべきではないでしょうか。タブレ

ットに関して、こちらからの要望をまとめてみようとなりました。おじさんたちは大変だよ！
Dタックに関して
現在は試用期間というところで、従来の紙ベールの乗務カードも渡されています。会社も問題点や改良点を募っているようですが、職場全体でも色々な意見があるようです。
おじさんたちの中でも「慣れると結構良いかも」という反面、やはり「絶対やだ！即刻やめてほしい」という声の方が多いようです。理由と

しては「画面を変えたり作動させるのに、いちいち手袋を外さなければならず面倒で、更に揺れている乗務員室内での扱いが神経を使う」といった声が出ました。また「食事に行く時など今の乗務カードだったら良いが、タブレットでは重く、持ち歩きづらく、置き忘れそうで心配。所詮は機械なんだから、乗務中壊れて全く動かなくなったらどうするのか？その列車は運休か？」といった言われてみれば当然の心配事もあり、こちらでも要求をまとめてみることにしました。



勤務指定、年休の扱いは勤務担当の管理者に一任、申請事由は「私用」ではなく具体的に書くこと。同日申請者が多い場合は、申請者の事由、(休勤等)会社側への貢献や実績などが考慮され決定する

タブレットによる年休申請問題
通達の詳細内容等については今回割愛し、一番大きな問題点について記したいと思います。

簡単に書くところな感じかと思ひますが、今までの私たちの常識を一気に踏みこむにせざるを得ない内容です。
年休は私たち労働者に与えられた権利であり、事由に関係なく、ほしい日に自由に取れることが基本的な考え方だと思ひます。会社のお気に入り社員が優先されるルールなんて、差別以外の何ものでもありません！法的にも問題ありだと思ひますが…。

年休は労働者の権利だ！

(つづく)

☆ こんな会社側のやりたい放題を止めるには、多くの仲間が組合に結集し、常識を取り戻すことではないでしょうか？！