

第10回執行委員会②

9月14日（火）15時40分～ 地本会議室

国労

蘇我運輸区分会ニュース



ワクチン接種

情報の共有化を！

国民の約5割が、ワクチン接種の2回目も終了したという報道がありました。コロナウィルス自体が存在し続け、特效薬もない現状ではまだまだ油断は禁物ですが、この報道は世の中が前に進むための何らかの目安となるのではと

思います。

では、JR会社及び関連会社はどうでしょう？7月から8月まで、社内でも爆発的に感染者数が増えました。まさか？この不安ですが、何か当区内では、感染者発生の情報さえ伝えられず、他職場から教えられるというお粗末な実態がありました。正しい情報で、次への注意喚起が必要なのに、何か「個人情報」という言葉を楯にして、事実が隠匿されているように思えてなりません。何故？？
加えて社員のワクチン接種の実態も明らかにされておらず、特に当区内では自治体での接種に関しては、報告する

ことも指示されず、勿論会社側も全く把握出来ていないのが現状であります。

コロナウィルスを巡っては、ワクチンに関することや変異株等々、新たな不安もどんどん増えており、やはり会社としても専門機関からの情報を精査し、社員が安心出来る正しい通達や指示を出すべきではないでしょうか。

感染に関すること、ワクチンに関すること、今まで通りの認識や対応で本当に大丈夫なのかといった声も職場内で聞かれます。

会社内、そして職場内での職域、自治体を問わずワクチン接種の実態を調査し、社員にも明らかにすることは勿論、色々な情報を共有化することは、私たちが前に進むために必要ではないかと思えます。

年休申し込みの変更について

12月分から始まるうとしていたタブレットによる年休の申し込みに関しては、先に出された通達文が思いつきでポンと出したような、分かりづらく、しかも法律をも無視しているかのような上から目線で、職場内でも不安と怒りで満ち溢れています。

今月末には、枠外での訓練があるようですが、現場できちんと説明出

きるのかも心配です。

- ① 取得順序はどうやって決められるのか？
- ② 取得理由は本当に必要なのか？

他にも不安材料はありますが、とりあえずこの2つが最たるものと考えます。先の通達文に書かれた内容では、①②に関しては労基法にも抵触するはずですが、今後、社員が納得出来る形で、きちんとした丁寧な説明を会社側に求めるものであります。

正しい情報で行動しよう！

