

国 労 ち ば

国鉄労働組合
千葉地方本部
発 行 加藤 晃一
編 集 高橋 弘幸
【電話】
JR 2930 FAX 2934
NTT 043(238)5963
FAX 043(238)5967

加入が力で
賃上げを

他人事じゃない京王線の事象

職場の問題を共有化し改善へつなげよう



【潮見駅】
ゴミ箱を撤去したら
ゴミがなくなりました。し
かし、自販機の周りに
ゴミが目立つようにな
り業者が困惑している。

・ホームドアが開かなか
ったのが駅員のせい
にならないか？心配だ。
・年配の人や障がい者
は窓から逃げられない
じゃないか？
・駅員はスーパーマン
ではない。社員を守る
具体的な対策を要求し
よう。

★職場の問題点
【千葉みなと駅】
21時30分～22時30分
の休憩時間中にテレフォ
ンセンター経由で、精
算を希望する旅客がい
るので窓口を開けるよ
うに言われ休憩が取れ
ない。
★京王線の事件
・管区よりしまつてあつ
た耐刃防護衣を出して
おくように指示がきた。
・ホームドアが開かなか
ったのが駅員のせい
にならないか？心配だ。
・年配の人や障がい者
は窓から逃げられない
じゃないか？
・駅員はスーパーマン
ではない。社員を守る
具体的な対策を要求し
よう。

新浦安分会

11月5日、職場集会
を開催した。
★職場の問題点
【千葉みなと駅】
21時30分～22時30分
の休憩時間中にテレフォ
ンセンター経由で、精
算を希望する旅客がい
るので窓口を開けるよ
うに言われ休憩が取れ
ない。
★京王線の事件
・管区よりしまつてあつ
た耐刃防護衣を出して
おくように指示がきた。
・ホームドアが開かなか
ったのが駅員のせい
にならないか？心配だ。
・年配の人や障がい者
は窓から逃げられない
じゃないか？
・駅員はスーパーマン
ではない。社員を守る
具体的な対策を要求し
よう。

11月5日、職場集会
を開催した。
★職場の問題点
【千葉みなと駅】
21時30分～22時30分
の休憩時間中にテレフォ
ンセンター経由で、精
算を希望する旅客がい
るので窓口を開けるよ
うに言われ休憩が取れ
ない。
★京王線の事件
・管区よりしまつてあつ
た耐刃防護衣を出して
おくように指示がきた。
・ホームドアが開かなか
ったのが駅員のせい
にならないか？心配だ。
・年配の人や障がい者
は窓から逃げられない
じゃないか？
・駅員はスーパーマン
ではない。社員を守る
具体的な対策を要求し
よう。



★分会大会について
12月20日、蘇我コミュ
ニティーにて開催、議
長や資料作成について
議論。
★異常時対応について
改善要求を出してきた
がその時々で終わって
いた。職場全体で議論
できるようにたたき台
となる資料を作った。

11月5日、執行委員
会を開催した。
★分会大会について
12月20日、蘇我コミュ
ニティーにて開催、議
長や資料作成について
議論。
★異常時対応について
改善要求を出してきた
がその時々で終わって
いた。職場全体で議論
できるようにたたき台
となる資料を作った。

蘇我運輸区分会

★若い人と語る
分会ニュースを読ん
だ感想をいただきたい。
疑問や問題が出される。
職場全体での議論、改
善要求につながる。
★合図について
職場の会議で「駅の
放送による合図が一方
的で分かりづらい」と
いう報告。
放送中に通過列車が
通り聞こえない。周辺
住民に配慮し音量を下
げてる。などの原因も。
相手に伝わらなければ
合図ではない。
介助を必要とする人
たちの案内についても
配慮が必要だ。

★若い人と語る
分会ニュースを読ん
だ感想をいただきたい。
疑問や問題が出される。
職場全体での議論、改
善要求につながる。
★合図について
職場の会議で「駅の
放送による合図が一方
的で分かりづらい」と
いう報告。
放送中に通過列車が
通り聞こえない。周辺
住民に配慮し音量を下
げてる。などの原因も。
相手に伝わらなければ
合図ではない。
介助を必要とする人
たちの案内についても
配慮が必要だ。

★若い人と語る
分会ニュースを読ん
だ感想をいただきたい。
疑問や問題が出される。
職場全体での議論、改
善要求につながる。
★合図について
職場の会議で「駅の
放送による合図が一方
的で分かりづらい」と
いう報告。
放送中に通過列車が
通り聞こえない。周辺
住民に配慮し音量を下
げてる。などの原因も。
相手に伝わらなければ
合図ではない。
介助を必要とする人
たちの案内についても
配慮が必要だ。

★京王線の殺傷事件を受
けて、支社がホームドア
設置駅へ意見を聞きに来
たが具体的な対策が示さ
れていない。
★プロパー社員の助勤が
多くて悩みに。
★駅務長が駅の金銭取り
扱い業務を何故やらな
い理由を知りたい。(見)

★京王線の殺傷事件を受
けて、支社がホームドア
設置駅へ意見を聞きに来
たが具体的な対策が示さ
れていない。
★プロパー社員の助勤が
多くて悩みに。
★駅務長が駅の金銭取り
扱い業務を何故やらな
い理由を知りたい。(見)

★京王線の殺傷事件を受
けて、支社がホームドア
設置駅へ意見を聞きに来
たが具体的な対策が示さ
れていない。
★プロパー社員の助勤が
多くて悩みに。
★駅務長が駅の金銭取り
扱い業務を何故やらな
い理由を知りたい。(見)

★京王線の殺傷事件を受
けて、支社がホームドア
設置駅へ意見を聞きに来
たが具体的な対策が示さ
れていない。
★プロパー社員の助勤が
多くて悩みに。
★駅務長が駅の金銭取り
扱い業務を何故やらな
い理由を知りたい。(見)

★京王線の殺傷事件を受
けて、支社がホームドア
設置駅へ意見を聞きに来
たが具体的な対策が示さ
れていない。
★プロパー社員の助勤が
多くて悩みに。
★駅務長が駅の金銭取り
扱い業務を何故やらな
い理由を知りたい。(見)

★京王線の殺傷事件を受
けて、支社がホームドア
設置駅へ意見を聞きに来
たが具体的な対策が示さ
れていない。
★プロパー社員の助勤が
多くて悩みに。
★駅務長が駅の金銭取り
扱い業務を何故やらな
い理由を知りたい。(見)

拡大分会長会議
2022年1月15日(土)13時～
千葉県教育会館604号

2022年新春労働講座
2022年1月15日(土)15時～
千葉県教育会館604号

第182回拡大地方委員会
2022年2月26日(土)10時～
千葉県教育会館303号

合図燈
国連気候変
動枠組み条
約締結国会
議(COP26)
が英国で開催された。
地球温暖化対策を話し
合う場で、日本の首相
は石炭火力の維持を表
明し、後ろ向きな姿勢
に国際環境NGOから
「化石賞」が贈られた。
北海道の米が美味くなっ
たのは、地球温暖化の
お陰と言いつつ政治
家もいた。北海道から
広域採用に応じて早34
年、子供の頃に親しん
だ味覚は今も忘れられ
ない。秋鮭、秋刀魚と、
この時期に旬を迎える
魚の旨さを、関東の方々
にも感じて欲しいが、
今年も鮭や秋刀魚は不
漁、代わりにブリが獲
れる異常気象だ。その
気象変動が様々な自然
災害を起こしているの
に政治家の安易な言葉
からは、これっぽっち
の危機意識も感じられ
ない。引退勧告をと憤
選挙では自民党が過半
数の議席を獲得してし
まう。今回の衆議院選
挙は野党共闘の戦術の
誤りか、それとも…。
総括は様々あろうが立
ち止まっている暇は
ない。今こそ総団結が
必要火急だ。(見)

1人勤務駅や無人駅化に対し ガイドラインの策定を



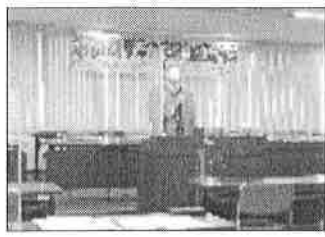
千葉県交運協定期総会開催

11月17日、第26回千葉県交運協の定期総会がホテルポートプラザちばで行われた。国労からは、幹事の加藤委員長と宮負会計監査、代議員の越川副委員長が参加した。鶴ノ澤副議長幹事（JR総連）の開会挨拶で始まり、高浦代議員（全自交）を大会議長に選出し議事が進められた。交運協の佐藤議長（京成労組）の挨拶の後、白土師事務局長から経過報告、決算報告と2021年の活動報告予算案が提案され、議論の後、一括して採決が行われた。役員人事では小川幹事（運輸労連）が退任し、伊藤幹事（運輸労連・ヤマト運輸）が選任された。佐藤議長の団結カンパニーで閉会となった。千葉県交運協は、3月8日に新型コロナウイルス対策に係わる緊急要請を関東運輸局千葉運輸支局に行い、

4月には、制度政策要求を同じ関東運輸局千葉支局に行った。さらに、10月には千葉県と県警に欠陥道路の改善を申し入れてきた。国労は、鉄軌道部会として、ホームドアの設置基準10万人の緩和を求め、合理化により1人勤務駅や無人駅化がされたことに対してはガイドラインの策定を求めた。また、ワゴン運転に対しては事業者は自治体、地域と十分な協議を行うよう指導するように求めた。千葉運輸支局はこの件を上局すると回答。

第31回千葉県権利討論集会

2021年の権利討論集会は、11月23日の勤労感謝の日に千葉土



建本部会館にて開催された。初めに主催者より挨拶及び問題提起が行われた。「雇用によらない働き方」（ギグワーク）の普及・拡大政策が財界・政府によって着々と進められている。働き方が自由になり、複数の会社に同時に従事する人も多くなる事

は事業主と従業員との境が曖昧になり労働者の権利が侵されていく事につながる。コロナ禍で一層拡大傾向にあるが既に実例があるので実態を検証しながら討論・交流を行った。今回の講師は関西合同法律事務所清水亮宏弁護士がオンラインで講演した。

東部けんり総行動

11月29日、東京東部権利総行動が取組まれた。有楽町のJALプラザ前にて山口事務局長の司会で開会集会が行われた。今回エントリーしたJAL争議団・FAユニテッド闘争団・東仲社グループ分会の3団体からあいさつを受けた。

私たちの生活・思いを無視した低額回答

2021年未年始手当の回答状況

各社とも、2年連続の低額回答で、私たちの要求とはかけ離れているため、強く抗議し持ち帰り検討としたが、最終的に妥結した。

会社名	本年度	付随	前年度	前年比
北海道	1.67ヵ月		1.77ヵ月	△0.10ヵ月
東日本	2.00ヵ月		2.20ヵ月	△0.20ヵ月
東海	2.20ヵ月		2.20ヵ月	△1.50ヵ月
西日本	1.25ヵ月	+5万円	1.50ヵ月	△0.25ヵ月
四国	1.21ヵ月		1.39ヵ月	△0.18ヵ月
九州	1.32ヵ月		1.20ヵ月	△0.12ヵ月
貨物	1.67ヵ月		1.60ヵ月	+0.07ヵ月

※大掃除に参加できる方は地本へ連絡をください。

12月23日(木)	大掃除
24日(金)	大掃除
25日(土)	休業
26日(日)	休業
27日(月)	通常
28日(火)	休業
29日(水)	休業
30日(木)	休業
31日(金)	休業
1月1日(土)	休業
2日(日)	休業
3日(月)	休業
4日(火)	通常

私たちのための社員代表を選ぼう 労働安全衛生法第17条4項

(安全委員)
事業者は、第一号の委員以外の委員の半数については、当該事業場に労働者の過半数で組織する労働組合があるときにおいてはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がないときにおいては労働者の過半数を代表する者の推薦に基づき指名しなければならない。

※会社(使用者)が指名した場合や社員親睦会の幹事などを自動的に選出した場合には、その人が36協定を締結するために選出されたわけではないので、36協定は無効になる。

この場合は改めて36協定の締結当事業者となることの信任を得る必要がある。

職場の安全や衛生に関する取り組みでも、会社の言いなりの委員ではなく、キチンと職場の安全を考えた人を委員に選ぶために、過半数代表選挙は重要になっている。

