

# 《中央ろうきん》です



湯浅さん



あけまし  
ておめでとうございます。  
2021年は多くの組  
合員の皆様に《中央ろう  
きん》をご利用いただき  
まして、誠にありがとう  
ございました。

昨年は2020年に続  
き、新型コロナウイルス  
感染拡大により、生活環  
境が大きく変化しました。  
感染者数は減少している  
ものの、第6波も懸念さ  
れており、まだまだ不安

な日々をお過ごしのこと組  
合員の皆様も多しと存  
じます。

《中央ろうきん》では、  
組合員の皆様に向けて、  
低金利でご利用頂ける  
【緊急生活応援ローン】  
や【マイプラン(カードロー  
ン)】などをご用意してお  
ります。その他、将来の  
ための資産運用、退職後  
の金利上乘せ商品等、皆  
様の生活に少しでもお役  
立ていただければと考え  
ております。

どうぞ、本年もよろし  
くお願い致します。

中央労働金庫千葉支店  
湯浅 香織

# 働く



長谷川勇一さん(佐倉分会)



職場内菜園の収穫です

エルダー再雇用で都  
賀駅に来て3年になり  
ます。  
私が駅に来た当時は  
私を入れて8人いた職  
場が今は6人です。

内訳は、エルダー出  
向者が一人、本体から  
の出向者が三人、プロ  
パー社員が二人です。

この間減らされたの  
は人だけではありません。  
多機能券売機が2台減、  
自動改札機が1機減に  
なりました。

1台しかない多機能  
券売機の締切り時には  
一切符が買えない  
「たかだか190円の  
切符を買うのにどれだ  
けボタンを押すんだ」  
としょっちゅう苦情を  
言われます。

私は、8時到着の快  
速成田空港行で先頭の  
11号車に乗り通勤して  
いますが、4号車と5  
号車の間付近にある階  
段へ着いても利用者が

上がれずに列が出来て  
いることもあります。  
私の住む社宅も昨年  
末にいきなり廃止の通  
達が出されました。

「黒字へ」と会社は  
やりたい放題です。  
やはり、過半数を越  
える労働組合がないか  
らでしょうか。

今年は引越越しし新  
たな生活になります。  
通勤は大変になりま  
すが、利用者に文句を  
言われず安心して働き  
続けられ、他のエルダー  
社員が来たがる駅へ、  
職場の改善に努めてい  
きたいですね。

## 当面の行動

### 拡大分会長会議

2022年1月15日(土)13時～  
千葉県教育会館604号

### 2022年新春労働講座

2022年1月15日(土)15時～  
千葉県教育会館604号

### 佐倉分会定期大会

2022年1月20日(木)11時30分～  
横芝「あづま庵」

### 新浦安分会定期大会

2022年1月20日(木)11時～  
地本会議室

### 銚子運輸区分会定期大会

2022年1月27日(木)14時～  
銚子市内

### 安全とサービスを守る 職場実態討論集会

2022年2月6日(日)13時30分～  
千葉県教育会館604号

### 第182回拡大地方委員会

2022年2月26日(土)10時～  
千葉県教育会館303号



今年も元気に  
活動しましょう

組合員の皆さ  
まのお越しを  
お招きしており  
ます。

## 私たちのための社員代表を選ぼう 労働者のチェック機能が重要に

### 36協定の重要性

正式名称は「時間外・休日労働に関する協定届」という。  
「法定労働時間」を超えて時間外労働及び休日勤務などを行  
う場合、会社と労働組合の代表または過半数代表者が書面  
による協定を結び労基署に提出することが義務付けられている。

手続きが形骸化すると、使用者の思いのままに労働者  
に長時間労働を強いることも可能に。

【例】居酒屋チェーンのワタミフードサービスに入社し2ヵ  
月後に自殺した森さんは長時間労働などを理由に過労死が認  
定された。同社が労基法の定める労使の手続きを踏まず形骸  
化し従業員に時間外労働させていたことが判明した。

【例】「上限を超えて働かせると違法なら残業しなかった  
ことにし、45時間以上残業したら自己責任。それ以上はタイ  
ムカードを押させない」という、これがサービス残業。

上司から「残業が多い」と言われ、タイムカードを押さず  
出勤前に仕事、タイムカードを押してから居残り残業も、  
違法のサービス残業だ。