

国労

蘇我運輸区分会ニュース

いつまで続く？後手後手対応！

全社内でのDTTACC不具合発生！

今回、タブレットに関する記事は、自分の頭の中の知識だけでは表現不足が多々ありますのでご了承ください。

7月1日、早朝よりこの日の出勤行路のDTTACC（個人貸与されているタブレット内の乗務カードのデジタル化によるもの）

が作動しないというトラブルが、東日本管内の全乗務員職場で発生しました。（復旧は翌日）

乗務員は、会社が定めた乗務カードに従って運転乗務をすることに

なっており、これがなければ電車を動かさせません。DTTACC内の時刻表

のダウンロードのみが出来ず、当区では、当直

より時刻表を送信する対応が取られましたが、

その対応の慌ただしさは尋常ではなかったこと

と思います。

各職場で対応は違っていたようで、当区では他の

アプリを使っている資料

投稿と、各行路の紙ベースも配布されました。

他、木更津統括センターは紙ベースのみ、逆に

鴨川運輸区では、経費節減？による紙ベースなし

の前述のタブレット対応のみであったようです。あくまで素人考え

ですが、こういったデジタル機器の不具合の対応策として、後者は二次

的な不具合と混乱が発生する危険性があるように思います。

DTTACC試用期間中は、紙ベースも併用されて

ましたが、6月からはそれが廃止され、DTTACCのみとなりました。



乗務そのものへの支障はなかったものの、何より問題なのは、会社が自信たっぷり？に施策

発表したにも関わらず、実施後わずか1ヶ月で、

心配していたことが起きてしまったことです。

それぞれの施策には、必ず責任者がいるはず

ですが、どの施策もそれが

が見えないのは何としたことでしょうか。

「とりあえずやることはやったからさ、あとは何かあったら動けば良いよ」みたいな毎度毎度の後手後手対応、それに振り回される社員はたまったものではありません。

せん。施策を成功させるためにせめて最初の1ヶ月目くらい色々な事象を想定したコミュニケーションも必要だったのではないのでしょうか。

こんなことでは、今後行なうべきであります。

副社長率いる本社人材戦略部の飲み会で、参加者が救急搬送されるということんでもない騒動が起

ったのは既に周知のことと思います。

まず最初に言いたいのは、いくら社会的に規制緩和となった今でも、この2年余り毎日毎日数人が

亡くなっているというコロナ禍で、緊張感もなく大勢で飲み会を行なったこと自体が問題です。

更に副社長と参加者の上下関係によるもので、「お酌を受ける時は、グラスを空にしなければなら

ない」といった旨の自論を語っていたこの副社長に対して、先輩から後輩へと注意事項？として

受け継がれていくそんな職場風土、会社風土であったことが伺えます。その結果の一気飲み、その

結果の救急搬送であることは言うまでもありません。直接的な強要でなくても、こうした上下関係

で明らかなアルコールハラスメントが成り立つ今回の恥ずべき事象であります。一气飲みなんて、

恥 アルハラで救急搬送騒動

副社長率いる本社人材戦略部の飲み会で、参加者が救急搬送されるということんでもない騒動が起ったのは既に周知のことと思います。

まず最初に言いたいのは、いくら社会的に規制緩和となった今でも、この2年余り毎日毎日数人が亡くなっているというコロナ禍で、緊張感もなく大勢で飲み会を行なったこと自体が問題です。

更に副社長と参加者の上下関係によるもので、「お酌を受ける時は、グラスを空にしなければなら

ない」といった旨の自論を語っていたこの副社長に対して、先輩から後輩へと注意事項？として受け継がれていくそんな職場風土、会社風土であったことが伺えます。その結果の一気飲み、その

結果の救急搬送であることは言うまでもありません。直接的な強要でなくても、こうした上下関係で明らかなアルコールハラスメントが成り立つ今回の恥ずべき事象であります。一气飲みなんて、

とうの昔になくなったとばかり思っていました。傾き始めた？会社を社員が一丸となって支えていかなければならない時に何やってんだ？！って感じです。この人たちにこそ、コンプライアンスの枠外訓練さっさと受けつけてほしいですね！！

店内の他のお客にも迷惑をかけ、まして一气飲みによる救急搬送なんて、命に関わる大問題でもあります。社会的にも信用を失墜させておいて、副社長のこの処分内容、大甘かと思いますが・・・。

新シンジ

ヤーに

よる年

休申し

込みな

ども不

安だら

けです。

会社は今回の事象に

関して、徹底的に原因を

調査、改善するのは勿論

のこと、今後同じことが

起こった場合等の対処

法など明らかにし、社員

に向けて謝罪と報告を

