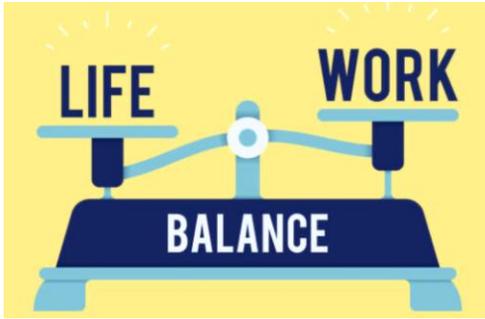


# 職場に残そう、労働運動！

# 国労千葉地本運輸区統合分会 SOGA班新聞



## 若者たちの意見交換会開催②

他労組の若い人たちとのこういった交流も実に久しぶりで新鮮でした。出来ればもっと定期的な開催を望むところではありますが・・・おじさんたちも残り少ない在籍年数となってきましたので、どんどん引っ張りまわしてください！

### 職場内のいろんな不満の声！

**異常事態の要員不足**  
おそらく数年前からこうしたタイトルで新聞記事を書いてきたと思いますが、毎年毎年同じことの繰り返しで、他労組の回交でも要求して

これは会社が現場の実態を把握していない、あるいは無視している証拠であり、許せません。会社側、あるいは資本側が勝手に決めた標準要員数などは、現実的ではなく、毎年突発し得る病欠や、出産・育児等々も想定した余裕を持った

要員の確保が必要だという声が出されました。3月のダイヤ改では、現在のような時短行路もなくなりますが、それは

### お互いの団交要求項目について

こちらからは、今月5日に行なわれた支社団交から①ダイヤ改「正」提案(プレス発表)に至るまでの、組合や自治体への説明をすること、②えきネット画面に関する教育・指導を責任を持つて行なうこと、③改「正」後の特急に関する様々な変更について、利用者

またの機会に・・・問題は子供が3歳になつたら、時短行路対象から外されるといふことで、多くの女性社員から不安と不満の声が出されています。数年前には、当区でも家庭状況から勤務の調整が上手くいかず、退職に追い込まれた人もいました。全社、あるいは社会的な法規も含むものであり、改善は難しいのかもしれませんが、それでも社員が安心して働き続けられないものと感じるなら、改善要求をすべきであり、それが出来るのは労働組合しかないことを確認し合いました。徹底的な議論を！

**兼務による乗務、その他時間、統括センター...**  
**本業以外の仕事をせせらわぬいじにはNOを！**

☆ 時短行路対象に関しては、多くの当該女性社員から「せめて小学校入学までは必要」という多くの声が出ていますが・・・